



Secot

Voluntariado Senior
de Asesoramiento Empresarial

PENSIÓN DE JUBILACIÓN

**COMPATIBILIDADES/INCOMPATIBILIDADES
CON EL TRABAJO**

NOVIEMBRE 2020

PENSIÓN DE JUBILACIÓN - INCOMPATIBILIDADES

- **La percepción de la pensión de jubilación es incompatible con:**
 - La realización de **cualquier trabajo** del pensionista, por **cuenta ajena o propia**, que dé lugar a su inclusión en alguno de los Regímenes del Sistema de la Seguridad Social (con ciertas salvedades).
 - El desempeño de un puesto de **trabajo en el sector público** (excepto profesores universitarios eméritos y personal sanitario licenciado emérito).
 - El desempeño de los **altos cargos**.
- **La realización de trabajos incompatibles con la percepción de la pensión produce los siguientes efectos:**
 - La **pensión** de jubilación se **suspende**, así como la **asistencia sanitaria** inherente a la condición de pensionista.
 - El empresario está obligado a **solicitar el alta e ingresar las cotizaciones** que, en su caso, correspondan.
 - Las **nuevas cotizaciones** sirven para:
 - Incrementar, en su caso, el **porcentaje ordinario** de la pensión.
 - Devengar el **porcentaje adicional** que corresponda por prolongación de la vida laboral más allá de la edad ordinaria de jubilación.
 - **Disminuir el coeficiente reductor** aplicado, en el caso de haber anticipado la edad de jubilación.
- **Las nuevas cotizaciones no sirven para modificar la base reguladora.**

PENSIÓN DE JUBILACIÓN - COMPATIBILIDADES

- **Fórmulas vigentes de compatibilidad entre trabajo y pensión de jubilación:**
 - **Jubilación Flexible**
 - **Jubilación Parcial**
 - **Jubilación con trabajo por cuenta propia con ingresos inferiores al SMI.**
 - **Jubilación Activa**
 - **Actividad por cuenta propia profesionales colegiados en alta en una Mutualidad alternativa o exentos de causar alta en el RETA.**
 - **Actividades dedicadas a la creación artística (RD 302/2019)**
 - **Actividad de profesionales sanitarios menores de 70 años (Orden SND/232/2020 COVID-19)**

JUBILACIÓN FLEXIBLE

- **Régimen Jurídico:**

- Posibilidad de **compatibilizar**, una vez causada, la **pensión de jubilación con un trabajo a tiempo parcial**, entre el **75% y el 50%**.
- Durante la situación de jubilación flexible, se **minorará la pensión** en proporción inversa a la reducción aplicable a la jornada de trabajo del pensionista, en relación a la de un trabajador a tiempo completo comparable.
- El percibo de la pensión de jubilación flexible será **compatible** con las prestaciones de **incapacidad temporal o de maternidad, derivadas de la actividad efectuada a tiempo parcial**.
- Las **cotizaciones efectuadas** en las actividades realizadas, durante la suspensión parcial del percibo de la pensión de jubilación, una vez producido el cese en el trabajo, podrán **surtir efectos para la mejora de la pensión de jubilación, mediante el cálculo de una nueva base reguladora y la modificación del porcentaje aplicable**.
- Durante el percibo de la pensión de jubilación flexible, los titulares de la misma **mantendrán la condición de pensionista** a efectos de reconocimiento y percibo de las prestaciones sanitarias.

JUBILACIÓN PARCIAL

- **Modalidades:**

- **Jubilación parcial** para trabajadores que hayan cumplido la **edad ordinaria** de jubilación (entre 65 y 67 años de forma paulatina), con una reducción de jornada de trabajo comprendida entre un mínimo del 25% y un máximo del 50%, **sin necesidad** de la celebración simultánea **de un contrato de relevo**.
- **Jubilación parcial** para trabajadores que en la fecha del hecho causante tengan cumplida una edad de 65 años o de 63 (**inferior a la edad ordinaria**) y acrediten treinta y seis años y seis meses de cotización (aplicación paulatina), siempre que con carácter simultáneo se celebre un contrato de relevo con un trabajador desempleado o que tenga en la empresa un contrato de duración determinada.
- **Jubilación parcial en la Industria Manufacturera** (Real Decreto-Ley 20/2018):
 - ❖ **Empresa clasificada como industria manufacturera** (actividad económica incluida en el listado de la CNAE en el grupo C).
 - ❖ **Trabajador que realice directamente funciones que requieran esfuerzo físico “relevante” o alto grado de atención** en tareas de fabricación, elaboración o transformación, así como en las de montaje, puesta en funcionamiento, mantenimiento y reparación especializada de maquinaria y equipo industrial. Deberá acreditar que viene realizando estas funciones, al menos, los **12 meses** anteriores al hecho causante de la jubilación parcial.

MODALIDADES DE JUBILACION PARCIAL VIGENTES EN LA ACTUALIDAD

Derivada de la Ley 27/2011. Legalidad vigente con carácter general
 - Derivada del Real Decreto-Ley 20/2018. *Industria manufacturera*

REQUISITOS	LEY 27/2011	Real Decreto-Ley 20/2018
Fecha del HC	A partir del 1-04-2013	Desde 08-12-2018 a 31-12-2022
Tipo de contrato	Cuenta ajena a tiempo completo	Cuenta ajena a tiempo completo en la industria manufacturera
Edad del trabajador	En 2020 entre 61 y 10 meses y 62 y 8 meses según años de cotización. Mutualista 60	61 años
Antigüedad en la Empresa	6 años	6 años
Reducción de jornada	Entre el 25% y el 50% - 75% con relevista a jornada completa e indefinido más 2 años	Entre el 25% y 67% - 80% con relevista a jornada completa e indefinido
Periodo de cotización	33 años se computará servicio militar máximo 1 año. 25 años discapacitados (33%)	33 años se computará servicio militar máximo 1 año. 25 años discapacitados
Contrato de relevo	Simultaneo con un trabajador desempleado o contrato de duración determinada	Simultaneo con un trabajador desempleado o contrato de duración determinada
Jornada trabajo relevista	Completa o a tiempo Parcial	Completa o a tiempo parcial
Puesto trabajo relevista	Correspondencia entre bases de cotización no inferior al 65%	Bases de cotización no inferior al 65%
Duración contrato relevo	Indefinida o como mínimo igual al tiempo que falte a JP para cumplir la edad ordinaria	Indefinida o como mínimo igual al tiempo que falte al JP para cumplir 65 años
Cotización durante la JP	Empresa y trabajador por jornada completa (periodo transitorio) En 2020 85%	Mismo porcentaje que jornada realizada

PENSIÓN DE JUBILACIÓN - COMPATIBILIDAD

- Según el artículo 213 de la LGSS, el percibo de la pensión de jubilación será compatible con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el salario mínimo interprofesional, en cómputo anual.
- Quienes realicen estas actividades económicas **no estarán obligados a cotizar** por las prestaciones de la Seguridad Social.
- Estas actividades, por las que no se cotice, **no generarán nuevos derechos** sobre las prestaciones de la Seguridad Social.
- La **interpretación de esta normativa** se lleva a cabo a través de diversos **criterios** internos del INSS y de la Tesorería de la Seguridad Social:
 - En principio, para el **INSS** no existe incompatibilidad si no existe un alta previa en el **RETA**.
 - Para la **TGSS** no existe obligación de darse de alta en el **RETA** si la actividad realizada no genera unos ingresos superiores al SMI. El problema fundamental deriva en el “cómputo de esos ingresos” (IVA, IRPF, Arrendamientos, etc.).
- **No obstante, todo ello, el pensionista de jubilación tiene obligación de poner en conocimiento de la Entidad Gestora-INSS, el inicio de cualquier actividad, aunque no existiera la obligación de causar alta en el RETA.**

- **Concepto:**
 - **Compatibilidad** entre la percepción de la **pensión** de jubilación y la realización de cualquier **trabajo** por c/ ajena o propia.
- **Ámbito de aplicación:**
 - Jubilación **ordinaria** y **demorada** en **todos los regímenes** del sistema de la SS, excepto el de Clases Pasivas que se regirá por su normativa específica.
- **Exclusiones:**
 - El desempeño de un puesto de **trabajo** o alto cargo en el **sector público**, será incompatible con la percepción de la pensión de jubilación.
 - La Jubilación **anticipada** con coeficientes reductores o por bonificación de la edad.
 - La jubilación **parcial**, la jubilación **flexible** y **SOVI**.
- **Requisitos:**
 - El acceso a la pensión de jubilación deberá haberse producido una vez **cumplida** la **edad ordinaria** que corresponda en cada caso al interesado sin bonificaciones ni anticipaciones.
 - El **porcentaje** aplicable a la base reguladora ha de alcanzar el **100%**.
 - El **trabajo** compatible podrá realizarse a tiempo **completo** o a tiempo **parcial**.

- **Cuantía de la pensión:**
 - La compatibilidad de la pensión de jubilación con cualquier trabajo permite la percepción del **50%** de la pensión inicial, una vez aplicado, en su caso el límite máximo de pensión pública, o bien, del 50% del importe que esté percibiendo, **excluido el complemento por mínimos** si lo hubiere.
 - No obstante, **si la actividad se realiza por cuenta propia y se acredita tener contratado, al menos, a un trabajador por cuenta ajena, la cuantía de la pensión compatible con el trabajo alcanzará el 100%.**
 - La pensión se revalorizará en su **integridad**. El importe de la pensión más las revalorizaciones se reducirá en un 50%, excepto en el supuesto de realización de trabajos por cuenta propia en los términos señalados en el párrafo anterior.
 - Durante la situación de compatibilidad **no** podrán producirse **complementos** para pensiones inferiores a la **mínima**, con independencia de los ingresos obtenidos por el trabajo compatible.
 - El beneficiario tendrá la consideración de **pensionista** a todos los efectos.
 - **Finalizada la relación laboral** o producido el cese de la actividad por cuenta propia, se establecerá el **percibo integro** de la **pensión** de jubilación.
- **Cotización:**
 - **Empresarios y trabajadores** cotizarán únicamente por **incapacidad temporal y contingencias profesionales**.
 - Quedarán sujetos también a una cotización especial de **solidaridad** del **8%**, no computable para las prestaciones (6% empresario, 2% trabajador).

- **Requisitos que deben cumplir las empresas de mantenimiento del empleo durante la percepción de la pensión de la jubilación compatible con el trabajo:**
 - No haber adoptado decisiones extintivas, improcedentes en los 6 meses anteriores a la compatibilidad, producidas con posterioridad al 17-03-2013 y para la cobertura de puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción
 - Durante la vigencia del contrato de trabajo del pensionista de jubilación, la empresa está obligada a mantener el nivel de empleo existente en la misma antes de su inicio, que resultará de dividir entre 90 la suma de los trabajadores que estuvieron en alta en la empresa en los 90 días inmediatamente anteriores a su inicio.
- **No se tienen en cuenta las extinciones ocasionadas por :**
 - Causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente
 - Dimisión, muerte, jubilación o IPT, IPA o GI de los trabajadores
 - Por la expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato

OTRAS COMPATIBILIDADES CON LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN

- El ejercicio de la actividad desarrollada por cuenta propia por los **profesionales colegiados en alta en una mutualidad alternativa** o exentos de causar alta en el RETA.
- El **mantenimiento de la titularidad del negocio** y el ejercicio de las funciones inherentes a dicha titularidad.
- Actividades dedicadas a la **creación artística** que genere derechos de propiedad intelectual, reguladas en el RD 302/2019, de 26 de abril.
 - Procederá el **alta** en el Régimen de la Seguridad Social que corresponda, durante todo el período de duración de la referida actividad.
 - La **cotización** se efectuará únicamente por **incapacidad temporal** y por **contingencias profesionales**. Asimismo, estará sujeta a una cotización especial de **solidaridad del 8%** sobre contingencias comunes. En actividad por cuenta ajena, 6% empresario, 2% trabajador.
- Actividad de **profesionales sanitarios menores de 70 años** (Orden SND/232/2020, de 15 de marzo – **COVID-19**).
 - Estos profesionales podrán ser **reincorporados al servicio activo** por la autoridad competente de la comunidad autónoma, tanto a jornada completa como a tiempo parcial, siendo compatible dicho nombramiento con la pensión de jubilación.

- MUCHAS GRACIAS.

- Vitoria, 23/11/2020