



SECOT / **2025**
Álava
Memoria

© 2026 SECOT
Todos los derechos reservados

Servicios Generales SECOT
c/ Conde de Torralba, 11 - 1ª planta.
28046 Madrid
T: 91 319 22 02
central@secot.org

Contenidos: SECOT Álava
Castro Urdiales, 10 Ofic. 6
01006 Vitoria-Gasteiz. Álava.
609 306 268
www.alava.secot.org

Diseño y maquetación:
Miriam Gil Bueno
Departamento de Comunicación SECOT

X @SECOT_ 

f SECOT 

in SECOT 

yt /USER/SECOT 

 SECOT
Álava

Contenidos

01 .	Introducción	4
02 .	Qué somos y qué hacemos	6
03 .	Impacto	7
04 .	Propósito, valores y visión	8
05 .	Socios SECOT Álava	9
06 .	Qué somos y qué hacemos	11
07 .	Impacto Local	13
08 .	Principales Proyectos en 2025	14
09 .	Convenios vigentes	18
10 .	Participación en la sociedad	19
11 .	Participación en foros, congresos y debates	20
12 .	Calidad	21
13 .	ODS	24
14 .	Localización	25
15 .	Socios Protectores SECOT	26

01

Introducción

SECOT Álava-Araba en 2025, buscando mejorar de manera constante

En 2025 hemos celebrado el 20 aniversario de SECOT Álava, concluyendo el año con cifras récord tanto en el número de acciones de formación externa como en el alcance de las mismas.

Tras dos décadas de actividad, recordamos con orgullo el camino recorrido y estamos muy satisfechos de la trayectoria de la delegación, los apoyos recibidos, los logros y reconocimientos obtenidos y, en definitiva, el camino seguido para llegar hasta aquí.

Pero las actividades de formación no constituyen el único ámbito en el que hemos avanzado sustancialmente.

Se observó ya el pasado ejercicio 2024 que era necesario adoptar medidas que posibilitaran una mejora real en el área de emprendimiento. Las personas asesoradas siempre han destacado tanto nuestra experiencia y conocimiento de la materia como la calidad de nuestro acompañamiento. Sin embargo, vimos que nuestro alcance social podía mejorar sustancialmente, iniciando un proceso de reflexión que dio como resultado la mejora de nuestros procesos de diagnóstico y análisis con la incorporación de la Inteligencia Artificial a dichos procedimientos. Este ha sido un proceso que ha supuesto una inversión notable y que aún no ha concluido, pero que ya ha empezado a dar sus frutos, coadyuvando al incremento tanto de la cantidad como la calidad de las acciones en este ámbito.

No ha sido ésta la única área donde se ha trabajado para mejorar la oferta de SECOT Álava. El desarrollo de un sistema global de registro de actividades devenía inexcusable, máxime cuando ya se observaba el incremento sostenido de nuestra actividad con carácter global, si se quería tener un control y gestión de la información que permitiese su explotación de modo eficiente dirigido a optimizar nuestros recursos.



Hemos alcanzado ya un primer estadio de desarrollo del sistema y esperamos mejorarla en los próximos años a medida que se vaya implementado en la cultura de nuestra organización.

Otra área a destacar ha sido el despliegue del procedimiento de acogida del senior, utilizando y adaptando a nuestra realidad el protocolo desarrollado desde nuestra central. Si bien en un primer momento se trabajó enfocándonos en los nuevos seniors a los efectos de incorporarlos del modo más eficaz a la organización, posteriormente se consideró que el alcance de la iniciativa podía y debía ser más ambicioso, incorporando a todos los seniors, no solo a los nuevos, buscando una mayor integración y promocionando procesos de participación que, sin duda, fortalecerán a SECOT Álava ante los retos que depara el futuro. Al igual que con el sistema de registro, hemos concluido la fase de la iniciativa relativa a los nuevos seniors y avanzado notablemente en la segunda, la cual se concluirá en el próximo año. Por último, en cuanto organización interna se refiere, hemos promocionado los grupos de trabajo y las áreas de colaboración telemáticas.

Esta manera de trabajar posibilita la incorporación de aportaciones de los distintos seniors en áreas de conocimiento complementarias en virtud del trabajo acometido. Asimismo, supone facilitar la constitución de “grupos soporte” de los distintos productos, superando las limitaciones que implica el trabajo unipersonal que, sin poner en duda su validez, somete a la organización a unos riesgos que conviene ir superando poco a poco.

Sin perjuicio del apartado de principales proyectos del año que se incorpora más adelante, conviene reseñar las actividades que hemos hecho este año apoyando a la Formación Profesional por ser uno de los ámbitos en los que más ha crecido nuestra colaboración y que más proyección tiene de cara al futuro. Asimismo, hemos incrementado la oferta en el territorio de Álava, destacando tanto la participación en el programa Aulas +55 de la Diputación Foral de Álava, organizado a través de la Casa de la Cultura Ignacio Aldekoa como nuestro trabajo en Amurrio, las cuales se espera que se incrementen en el futuro igualmente.

Es también remarcable nuestra aportación, como viene siendo habitual desde hace ya años, con colaboraciones muy diversas con SECOT-Bizkaia y SECOT- Gipuzkoa, que son muy satisfactorias para todas las partes. También, la colaboración con otras delegaciones de SECOT de diversas comunidades autónomas.

Por último, agradecemos a todas entidades que nos han apoyado expresamente a lo largo del año, entre las cuales destacamos especialmente al Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz Udala, a la Fundación Vital Fundazioa, a la Diputación Foral de Álava/Arabako Foru Aldundia y al Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico-Gobierno Vasco/Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Saila-EuskoJaularitzia.

Qué somos y qué hacemos

SECOT es una Asociación sin ánimo de lucro, constituida en 1989 y declarada de Utilidad Pública en 1995.

Fue promovida por el Círculo de Empresarios, iniciativa a la que se sumaron las Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial.



REFERENTE

En el asesoramiento y formación sobre todas las materias relacionadas con la gestión empresarial y social a personas, microempresas y entidades sin ánimo de lucro, con especial atención a emprendedores, jóvenes, parados de larga duración y en general a colectivos en riesgo de exclusión social y laboral que busquen integrarse o mantenerse en la vida económica.



Proporcionamos formación



ÚTIL

Los Seniors realizan las acciones de voluntariado, revertiendo su experiencia y conocimientos a quienes lo necesitan, lo que contribuye a que desempeñen una actividad útil a la sociedad, a la vez que se fomenta el envejecimiento activo del colectivo.



Facilitamos el networking entre nuestros asesorados.



INTERGENERACIONAL

Propicia la creación de relaciones intergeneracionales entre los Seniors y los asesorados, aumentando la interacción, cooperación e intercambio entre personas de distinta generación. SECOT ayuda a que se compartan habilidades, conocimientos y experiencias entre jóvenes y mayores.



Analizamos el fenómeno de la longevidad en la sociedad, aportando a las personas mayores información y formación sobre temas relacionados con las opciones de vida en esa etapa. Compartimos con los futuros jubilados nuestra experiencia de la jubilación y lo conveniente de mantener una actitud positiva, protagonista, aportando a la sociedad los conocimientos y valores de nuestra generación.

FUNDADA EN

1.989

03

2364

ASESORÍAS REALIZADAS EN 2025

20542

HORAS DEDICADAS AL
ACOMPAÑAMIENTO Y MENTORING

30608

PERSONAS FORMADAS EN 2025

993

SÉNIORS VOLUNTARIOS

SECOT pertenece a la Junta Directiva de CEDE, a la Junta Directiva de CESES, Confederación Europea de Asociaciones de Seniors Voluntarios, con sede en Bruselas, y tiene convenios con la Fundación SERES, la Asociación Española de Fundaciones, y el Círculo de Empresarios.

Cuenta con un Programa de Voluntariado y realiza actividades en sus delegaciones para fidelizar a sus voluntarios.

La Delegación de Álava se constituye en 2005.



[PROGRAMA DE
VOLUNTARIADO
ACCEDE AQUÍ](#)



Ayudar a fomentar el emprendimiento, la empleabilidad y la gestión empresarial de los que lo necesiten, promoviendo la actividad y el talento de nuestros Séniors y compartiendo así el talento y la experiencia con la ilusión y la fuerza de los más jóvenes.

pro
po
sito

valores

Ética
Solidaridad
Altruismo
Integridad
Transparencia
Responsabilidad

vi
si
ón

Ser considerados en España un referente en creación de valor social gracias al voluntariado Sénior técnico en emprendimiento y empleabilidad, apostando por una sociedad para todas edades.

SECOT Álava se constituyó en el año 2005. En 2025, nuestro 20 aniversario somos 36 socios, jubilados y voluntarios que procedemos de diversas áreas: ingenieros, economistas, abogados, informáticos, funcionarios públicos, médicos, directivos de empresas, empresarios, físicos, microbiólogos...

05

Socios actuales:

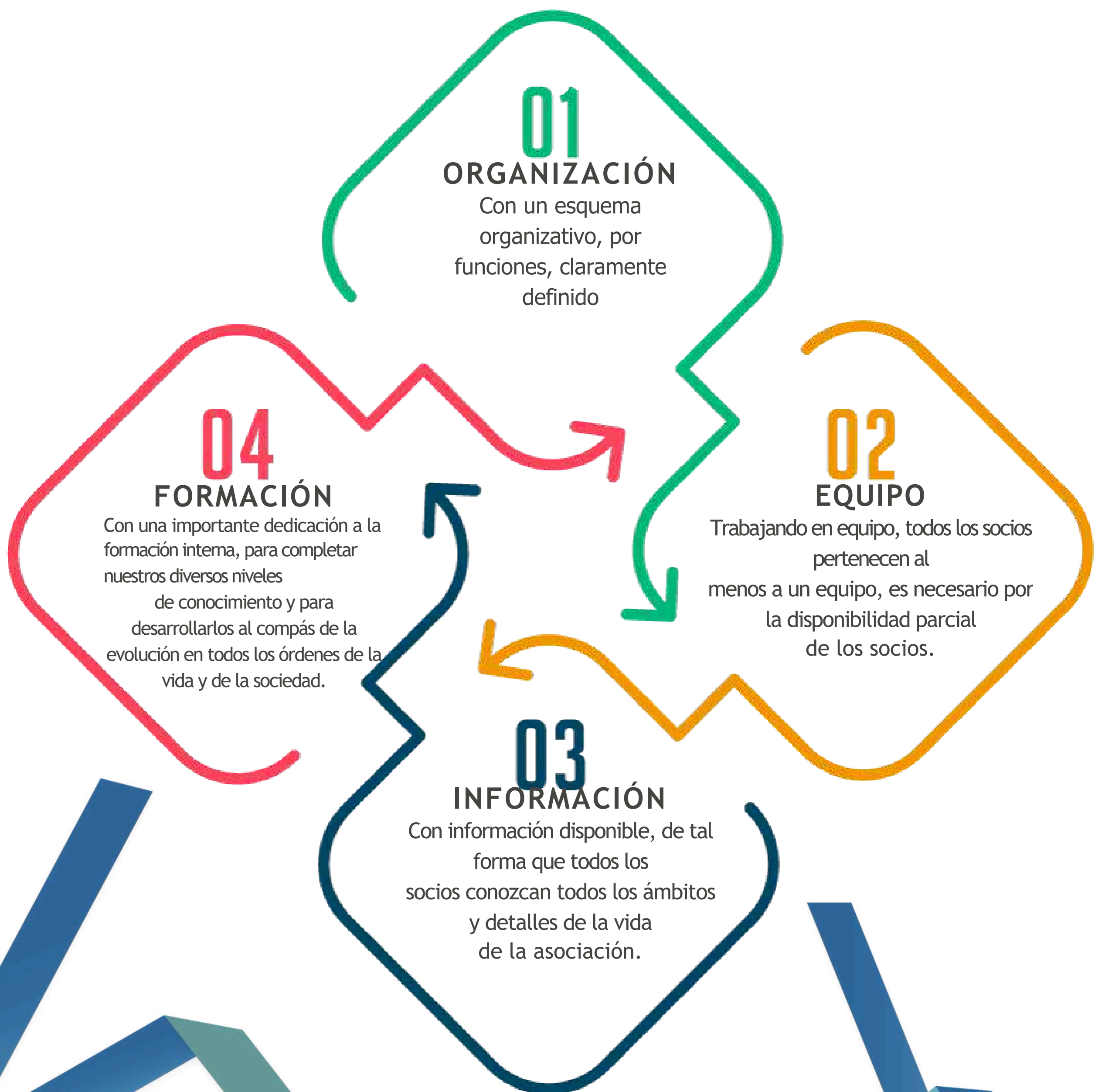
M^a del Carmen Alesón . Avelino Alía . Víctor Allende . Juan Carlos Alonso . M^a Jesús Arizaga . Juan Carlos Asín . Agustín Azpiazu . Jesús María Bermejo . Miguel Calvo . Carlos Campo . Mariano Caudepón . Txelo de la Puerta . Jose María de Lorenzo . F.Javier Fernández de Troconiz. M^a Luz Fernández . Federico Fernández-Ferreirós . Ana Rosa Frade . Pedro María Garrido . José Gómez de Segura . Enrique González . J.Carlos Izar . Iñaki Jiménez . Carlos Llorente . Isabel Martí . Juana Martín . M^a Concepción Mendoza . José Manuel Otero . Pedro M. Olaeta . Jorge Pérez de Heredia . Javier Picado . Jose Ángel Rodríguez . Nélida Sagredo . Iñaki Sánchez-Somoza . Juan Ignacio Urrésola . M^a Consuelo Vázquez . Juan Antonio Zárate

SOCIOS SECOT ÁLAVA 31.12.2024



¿Cómo estamos organizados?

La Delegación está organizada siguiendo cuatro líneas maestras, que se complementan entre sí:



Qué somos y qué hacemos

06

Formación

Cursos, charlas, conferencias, talleres, etc. dirigidos a diversos colectivos y personas sobre temas relacionados con:

- Empleabilidad y obtención de habilidades para conseguir un puesto de trabajo.
- Economía, Finanzas y Cultura jurídica para la ciudadanía en general.
- Historia y cultura, Viajes virtuales, Cineforum.
- Emprendizaje, arranque de una empresa o actividad como autónomos.
- La vida después de la jubilación.
- Soledad no deseada.
- Reducción de la Brecha digital en las personas mayores y especialmente en el ámbito rural.
- Temas relacionados con la cultura de la salud.
- Comunicación eficaz.
- Y otros temas específicamente diseñados para algunas de las entidades con las que nos relacionamos.

El público objetivo al que dirigimos nuestra oferta formativa se encuadra mayormente en estos grupos:

- Emprendedores, personas en búsqueda de empleo o con necesidades de inserción laboral a través de nuestra colaboración con Cáritas, fundación Santa María La Real, Diputación Foral de Álava o el ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (Centro de Empresas del Casco Medieval).
- Estudiantes de Formación profesional a través de nuestra colaboración con distintos centros (Fco. De Vitoria, EGIBIDE, Mendizabala ...).
- Público en General a través de nuestra colaboración con entidades como Fundación Vital, los ayuntamientos y cuadrillas del territorio o el ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (en sus centros cívicos).
- Personas mayores gracias a nuestra colaboración con los centros BIZAN de Vitoria-Gasteiz, la Fundación Vital (espónsor nuestro programa de Brecha Digital) y distintas asociaciones y residencias de personas mayores del territorio.
- Otras organizaciones como Colegios profesionales y distintas asociaciones.

Tutorías de Orientación

Actuaciones personalizadas o actuaciones grupales, para atender las demandas de ayuda, para llevar a cabo una reflexión estratégica y/o la implementación de un sistema de gestión.

Actuaciones específicas para atender las demandas de ayuda orientadas a analizar la viabilidad de una idea a través de un plan de negocio.

Actuaciones personalizadas para atender las demandas de ayuda con el fin de analizar asuntos puntuales inherentes a la gestión empresarial

El público objetivo al que dirigimos nuestra oferta se sitúa en alguno de estos cinco grupos:

EMPRESAS

Organizaciones con personalidad jurídica, identificados con un CIF (Autónomos, Micropymes y Pymes) con demandas de ayuda para atender necesidades propias de la Gestión de su Negocio.

PERSONAS FÍSICAS

Personas individuales con demandas de ayuda y orientación para llevar a cabo un análisis de la posible viabilidad de la puesta en marcha de una Empresa basada en una idea de Negocio.

ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

Entidades tipificadas, sin ánimo de lucro (Fundaciones, Asociaciones, ONGS) con demandas de ayuda para atender propias de la Gestión de la Entidad y/o para colaborar en aspectos y actividades propias de su Fin Social

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Gobierno Vasco, Diputación, Ayuntamientos y Entes Locales - Juntas Administrativas, Cuadrillas, etc., con demandas de colaboración en aspectos y actividades que están bajo su ámbito y que son de su competencia.

ORGANIZACIONES PÚBLICAS/PRIVADAS

Organizaciones de carácter Público, Agrupaciones Empresariales, Agrupaciones Sectoriales, con demandas de ayuda para atender sus propias necesidades y/o para colaborar con ellas en aspectos y actividades que ofrecen a sus Asociados.

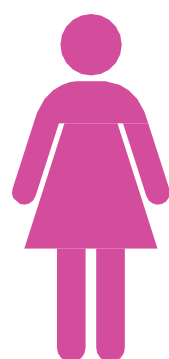


Impacto Local

07

 26

Asesorías abiertas. 4 empresas creadas, 5 puestos de trabajo creados, 4 consultas de emprendedores con 35 horas de dedicación. 19 mentorías/tutorías a emprendedores con 110 horas de dedicación. Destacan las 16 orientadas a poner en marcha un negocio, que constituyen el 85% del total de acciones.



16

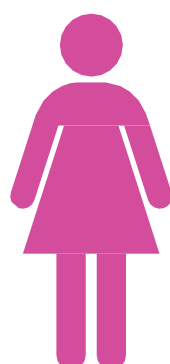


7

A final de año se están gestionando otras 7 asesorías más, que se cerrarán previsiblemente en 2025.

 204

Acciones de formación externa dirigidas a 3508 personas:



2270



1238

lo que supone un incremento del 60% frente al año anterior en número de acciones y de un 52% en participantes.

08

Principales Proyectos en 2025

Sin duda, 2025 ha estado marcado por la culminación de dos proyectos en los que ya se venía trabajando:

- el inicio de la colaboración con **ACAEXA** (Asociación Cultural de Alumnos y Exalumnos de las Aulas de la Experiencia de Álava)
- el despegue de nuestras actividades de formación en Centros de Formación Profesional.

Todo ello sin menoscabo de otras actividades clave en nuestro objetivo de colaboración con las instituciones, como el proyecto GAZ con el Departamento. de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico del Gobierno Vasco o nuestro compromiso con la promoción del empleo y la colaboración con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, La Diputación Foral de Álava o la Fundación Santa María la Real (cursos de creación de empresas o lanzaderas de empleo). Este último punto ha sido la piedra angular para poder mentorizar distintos proyectos de Emprendizaje.

Todo ello no habría sido posible sin la participación de nuestras y nuestros seniors, que con su esfuerzo y trabajo ayudan a mantener en funcionamiento la delegación y los diferentes proyectos.

Talleres jurídicos y económicos

Este año hemos comenzado nuestra colaboración con ACAEXA (Asociación Cultural de Alumnos y Exalumnos de las Aulas de la Experiencia de Álava), organizando un ciclo de 15 charlas-taller bajo el título “Economía para todos: acercando la economía a los no economistas” que ha contado con 63 personas inscritas.

La positiva valoración de la experiencia, nos han animado a seguir colaborando en 2026.

Esta actividad viene a completar la ya usual colaboración con Fundación Vital, donde llevamos desarrollando talleres Jurídicos y Económicos dentro del programa de formación “+55” de esta entidad desde hace años.



Apoyo a la Formación Profesional

SECOT Álava ha participado exitosamente en el proyecto SENT 2025 - Seniors Experts Nurturing Talent. El apoyo a la Formación Profesional es uno de los proyectos clave de nuestra organización, y desde Álava hemos llevado a cabo 47 talleres de formación en los que han participado 837 alumnas y alumnos de diversos centros de F.P.: Francisco de Vitoria, Egibide y Mendizabala (por orden de actividad).



Talleres GAZ

La Consejera de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico del Gobierno Vasco —Nerea Melgosa— ha agradecido a SECOT el compromiso como «mentores sociales» en Álava, en referencia al programa GAZ del Gobierno Vasco, que promueve la emancipación de los jóvenes, enmarcado en la Solidaridad Intergeneracional.

El programa GAZ está dirigido a apoyar a los jóvenes en su transcurso por la vida: integración social, facilitar su acceso a la vivienda, despertar el emprendimiento, mejorar su empleabilidad, fomentar su participación social y las relaciones intergeneracionales.

Hemos desarrollado talleres en coordinación con SECOT Bizkaia para el aumento de la educación financiera de esos jóvenes. Incluye diversos conceptos económicos, opciones para ahorrar e invertir esos ahorros, formas saludables de endeudamiento, si lo necesitan.



Apoyo al emprendizaje

En esta área, a lo largo de 2025 se han abierto 26 acciones de Mentorización y apoyo al emprendimiento y completado 23. Pero nuestra actividad en esta área también se ha desarrollado en el ámbito de la formación, colaborando en el programa de formación “Curso de creación de empresas” del Centro de Empresas del Casco Medieval del Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz, donde impartimos una sesión dedicada a la elaboración del plan de empresa y el plan de marketing.

Se han realizado un total de 8 sesiones de formación para un total de 59 participantes, solicitando posteriormente varios de ellos nuestra colaboración, siendo la fuente de un 40% de nuestros tutorizados.



Asimismo, hemos realizado 4 sesiones de formación en el proyecto “Lanzaderas de empleo” de la Fundación Sta. María la real - Diputación Foral de Álava contando con 44 participantes y una sesión extra sobre “Ayudas al emprendimiento y fiscalidad en Álava”.



Envejecimiento activo y saludable y Jubilación activa

Seguimos realizando charlas y talleres sobre estos temas en distintos foros gracias a la involucración de nuestras y nuestros seniors. Hemos abierto nuevas vías de colaboración con entidades como ALTXOR, el nuevo servicio público del Gobierno Vasco que nace para orientar a las personas mayores de 60 años que quieren seguir participando en la vida social y comunitaria.



Sin olvidar nuestras colaboraciones habituales en los centros de mayores “BIZAN” del ayuntamiento y en distintas asociaciones y foros.



Asimismo, venimos desarrollando charlas culturales y actividades como Cinefórum en residencias para mayores, colaborando en concreto con los centros Albertia, donde hemos realizado 13 actividades con una participación de 290 residentes.



Talleres y cursos en el entorno rural del territorio alavés

Después de recorrer el 98% de los pueblos del territorio con proyecto, activo desde 2021, de Reducción de Brecha Digital en el entorno rural de la mano de Fundación Vital, hemos seguido trabajando para acercar nuestros cursos y talleres a aquellos municipios que nos lo solicitan gracias al programa “Aulas+55” de la Casa de Cultura Ignacio Aldecoa - Diputación foral de Álava, con la que hemos comenzado a colaborar en 2025. Este programa amplía nuestra actuación a otros temas culturales y de interés para la ciudadanía, como por ejemplo “testamentos y Herencias” del que ya hemos realizado 5 cursos este año.

Todo ello sin olvidar nuestros talleres de Brecha Digital, que han sido y siguen siendo una gran experiencia para nuestra delegación, aunque es cierto que en 2026 reforzaremos nuestras actividades en esta área a aquellos colectivos que lo necesiten en el ámbito de Vitoria-Gasteiz a través de los centros para mayores BIZAN y de los Centros Cívicos.



Convenios vigentes

- Fundación Vital Fundazioa
- Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
- Cáritas Diocesana de Vitoria
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Álava
- Universidad del País Vasco
- Colegio de Economistas de Euskadi
- Banco de Alimentos de Álava
- Centro Egibide de Educación Secundaria y Formación Profesional
- Cruz Roja
- UNED Vitoria-Gasteiz
- AJEBASK-ÁLAVA
- ASLE
- Asociación AFAARABA
- AENKOMER. Federación Alavesa de empresarios de comercio y servicios
- BIC Araba
- ELKARGI
- MICHELIN
- Administración general de la C.A. País Vasco
- ARABADENDAK. Asociación de comerciantes de servicios y de hostelería de Álava
- AMPEA
- Asociación Vasca de Autónomos (AVA)

Participación en la sociedad

10

Como SECOT ponemos interés en colaborar con entidades de todo tipo para aportar nuestra visión y conocimientos.

Elkargune de Mayores

Participación ciudadana con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Participación especial en el Grupo de trabajo sobre Soledad.

Euskadiko Adinekoen Batzordea, Consejo Vasco de Personas Mayores

Integrante de la mesa de diálogo civil del Gobierno Vasco. Miembros y colaboradores del mismo junto con SECOT Bizkaia y Gipuzkoa.

HEI

HEI es la Escuela Abierta de la Ciudadanía / Herritartasunerako Eskola Irekia, un espacio de encuentro y formación, dentro del Servicio de Participación Ciudadana, abierto a todas las personas que vivimos en el municipio de Vitoria-Gasteiz.

Álava emprende

Foro de iniciativas para impulsar la actividad emprendedora de Álava. Formamos parte del Comité Coordinador. Entidades de Álava Emprende son: Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Diputación Foral de Álava, BIC Araba, Universidad de Deusto, UPV y algunas empresas privadas.

Gaz

GAZ es el servicio de información y acompañamiento del Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico dirigido a las personas jóvenes que desean iniciar su proceso de emancipación.

Altxor

Altxor es un servicio público de orientación del Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico para mayores de 60 años que promueve la autonomía, el desarrollo personal y la participación activa en la sociedad. A través de oficinas presenciales y un espacio virtual, ofrece orientación personalizada y ayuda a crear nuevos proyectos vitales. Además, impulsa iniciativas colectivas que refuercen el bienestar común y la comunidad.

Araba a Punto

Iniciativa puesta en marcha por la Diputación Foral de Álava, para impulsar una estrategia de construcción colectiva para combatir la soledad no deseada que sufren muchas personas mayores, donde tenemos una presencia activa.

Participación en foros, congresos y debates

11

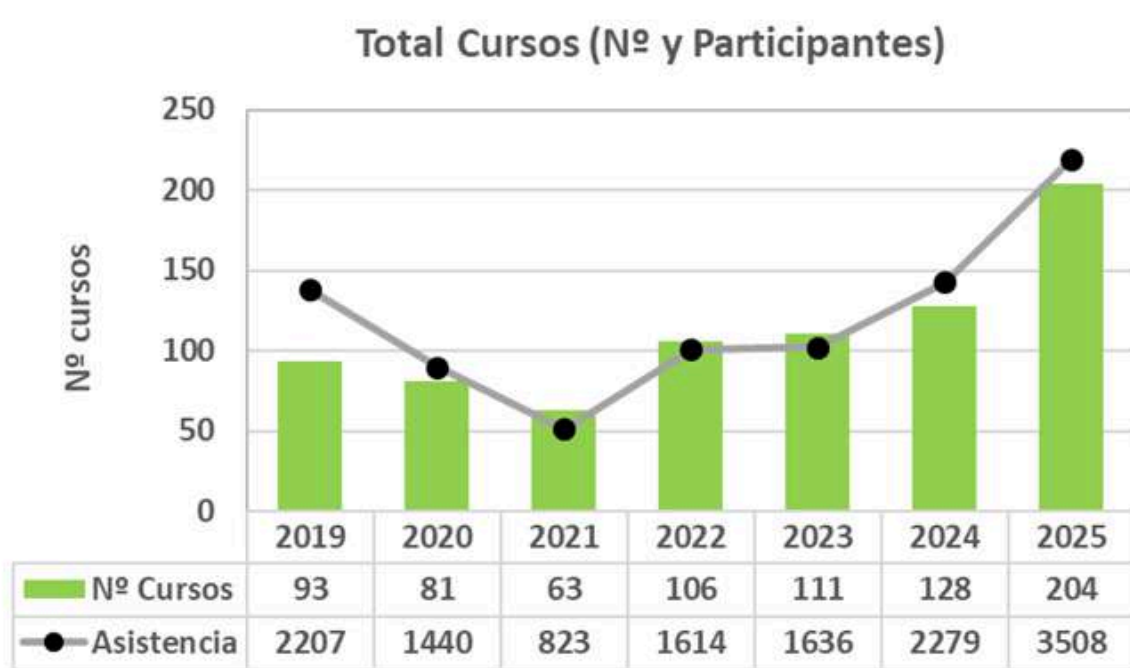
Varios de nuestros seniors han participado en diversos foros, mesas redondas y congresos, organizados por entidades en Madrid, Barcelona, etc., transmitiendo nuestra visión de la longevidad, el voluntariado, la participación social de las personas mayores, etc. Otra forma de contribución, en este caso fuera de nuestro ámbito alavés.



Calidad

Después de recorrer el 98% de los pueblos del territorio con proyecto de Reducción de Brecha Digital en el entorno rural, activo desde 2021, hemos seguido trabajando en el entorno rural para acercar nuestros cursos y talleres a aquellos municipios que nos lo solicitan gracias al programa “Aulas+55” de la Casa de Cultura Ignacio Aldecoa - Diputación foral de Álava, con la que hemos firmado un acuerdo en 2025. Este programa amplía nuestros talleres a otros temas culturales y de interés para la ciudadanía, como por ejemplo “testamentos y Herencias” del que ya hemos realizado 5 cursos este año.

Todo ello sin olvidar nuestros talleres de Brecha Digital, que han sido y siguen siendo una gran experiencia para nuestra delegación, aunque es cierto que en 2026 reforzaremos nuestras actividades en esta área a aquellos colectivos que lo necesiten en el ámbito de Vitoria-Gasteiz a través de los centros para mayores BIZAN y de los Centros Cívicos.



Rango edad	Nº de Cursos	Total Asistentes
Jóvenes	72	1075
Mayores	77	1213
Otros (mediana edad)	55	1220

El total de cursos programados fue de 221, suspendiéndose un 8% principalmente por inscripciones insuficientes y problemas de calendario en centros educativos.

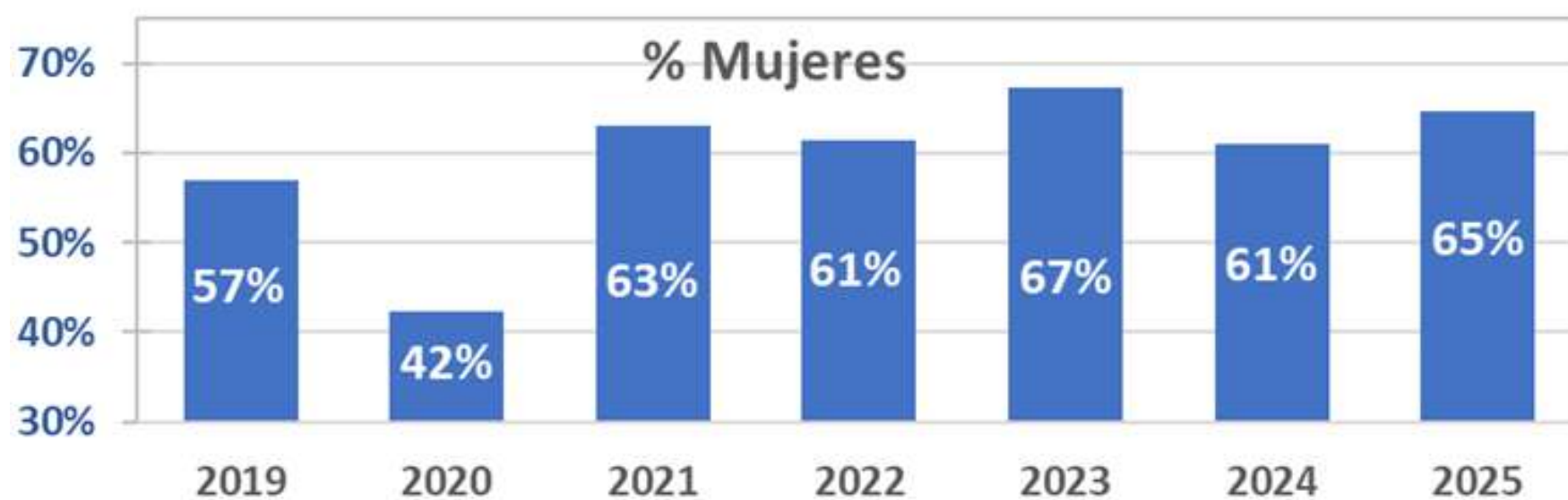
Queremos contar con las opiniones de nuestros mentorizados y asistentes a charlas, conferencias y cursos. Los resultados obtenidos se reflejan en los siguientes gráficos.



La valoración de nuestras actividades de formación se mantiene en los valores similares a 2024, en torno al 4.4 sobre 5 (entre “Muy Bueno” y “Excelente”). Fijándonos en el detalle. Los resultados son similares en todas las actividades de formación.

#	Contenidos	Acciones formativas			Detalle			Asistencia			Grado de Satisfacción	Gráfico					
		nº	Realizados	Cancelados	nº Seniors	nº Sesiones	Total horas	Mujeres	Hombres	TOTAL		0	1	2	3	4	5
1	Brecha Digital	33	27	6	47	37	61	246	80	326	4,5	[Gráfico de barras para Brecha Digital: 4,5]					
2	C. Mayores, Soledad no deseada	10	10	0	10	10	14	160	42	202	4,7	[Gráfico de barras para C. Mayores, Soledad no deseada: 4,7]					
3	Formación Cultural e Histórica	14	14	0	14	14	20	231	70	301	4,4	[Gráfico de barras para Formación Cultural e Histórica: 4,4]					
4	Formación Jurídica y Económica	55	55	0	63	56	80	623	597	1220	4,2	[Gráfico de barras para Formación Jurídica y Económica: 4,2]					
5	Empleabilidad, emprendimiento	27	25	2	42	52	115	113	125	238	4,5	[Gráfico de barras para Empleabilidad, emprendimiento: 4,5]					
6	Jubilación Activa	2	2	0	2	2	3	21	5	26	4,4	[Gráfico de barras para Jubilación Activa: 4,4]					
7	Formacion Interna	9	9	0	11	9	12	35	35	70	4,6	[Gráfico de barras para Formacion Interna: 4,6]					
8	Cineforum	9	9	0	9	9	5	155	28	183	4,4	[Gráfico de barras para Cineforum: 4,4]					
9	FP	55	47	8	59	47	51	617	220	837	4,6	[Gráfico de barras para FP: 4,6]					
10	Salud	7	6	1	8	6	10	69	36	105	4,5	[Gráfico de barras para Salud: 4,5]					
Total SECOT ÁLAVA		221	204	17	265	242	369	2270	1238	3508	4,5	[Gráfico de barras para Total SECOT ÁLAVA: 4,5]					

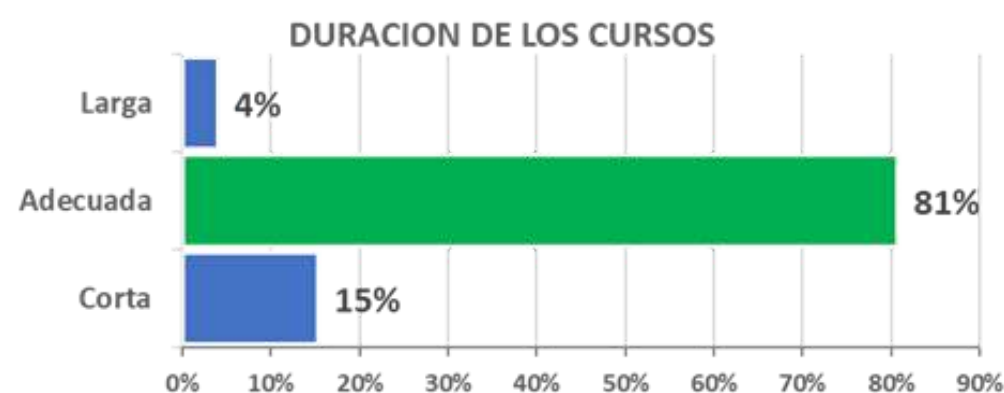
Respecto al porcentaje de participación femenina, sigue en el entorno del 60%, similar la histórico de los últimos años.



La valoración obtenida en cada una de las preguntas planteadas en la encuesta de calidad se mueve entre el 4.4 y el 4.6 sobre 5 (de “muy Buena” a “Excelente”). Cabe resaltar que la calidad de nuestros ponentes es lo mejor valorado. Destaca también el % de asistentes que nos recomendaría y la idoneidad de la duración de los cursos y talleres.

nº	Pregunta	Estadísticas			GRÁFICO				
		Min	Media	Max	1,00	2,00	3,00	4,00	5,00
1	¿Te ha gustado la ORGANIZACIÓN de la sesión?	3,5	4,4	4,9	[Gráfico de barras para Organización: Media 4,4]				
2	¿Te ha sido ÚTIL la sesión?	3,4	4,4	4,9	[Gráfico de barras para Útil: Media 4,4]				
3	¿Te ha resultado el PONENTE claro y ameno?	3,7	4,6	4,9	[Gráfico de barras para Ponente: Media 4,6]				
4	¿La METODOLOGÍA del curso ha sido adecuada?	3,5	4,4	4,9	[Gráfico de barras para Metodología: Media 4,4]				
CALIFICACIÓN MEDIA GLOBAL		3,5	4,4	4,9	[Gráfico de barras para Calificación Media Global: Media 4,4]				

⇐ Min ● Media Max ⇒



Si nos fijamos en los comentarios expresados por los encuestados, siempre nos animan a seguir programando actividades en el mismo sentido y valoran muy positivamente que el formato de muchas de ellas sea de “tipo taller” donde ellas y ellos pueden participar más activamente. Asimismo, las nuevas propuestas de “salud” y “viajes virtuales” han sido muy bien acogidas.

Por último, nuestra valoración entre las personas mentorizadas solo puede calificarse de excelente, siendo los resultados de 2025 los siguientes:



Todos los apartados se valoran entre el 9.4 y el 9.6, lo que supone un importante avance frente a 2024.



13

ODS

Nuestra contribución a los ODS y la Agenda 2030 se concentra en los siguientes objetivos de desarrollo sostenible.

Nuestra contribución a los ODS

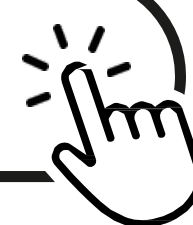
Nuestra contribución a los ODS y la Agenda 2030 se concentra en los siguientes objetivos de desarrollo sostenible.

Puedes consultar el detalle de nuestra contribución posicionándote en cada uno de los ítems.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN →



[Accede a la información](#)



14

Localización

Castro Urdiales, 10 ofi. 6

01006 Vitoria - Gasteiz

Tlf: 609 306 268

alava@secot.org

www.alava.secot.org



X @SECOTALAVA 

f SECOTARABA 

in SECOT-ALAVA 

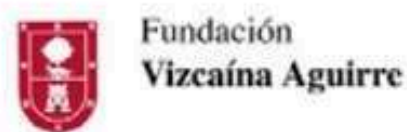


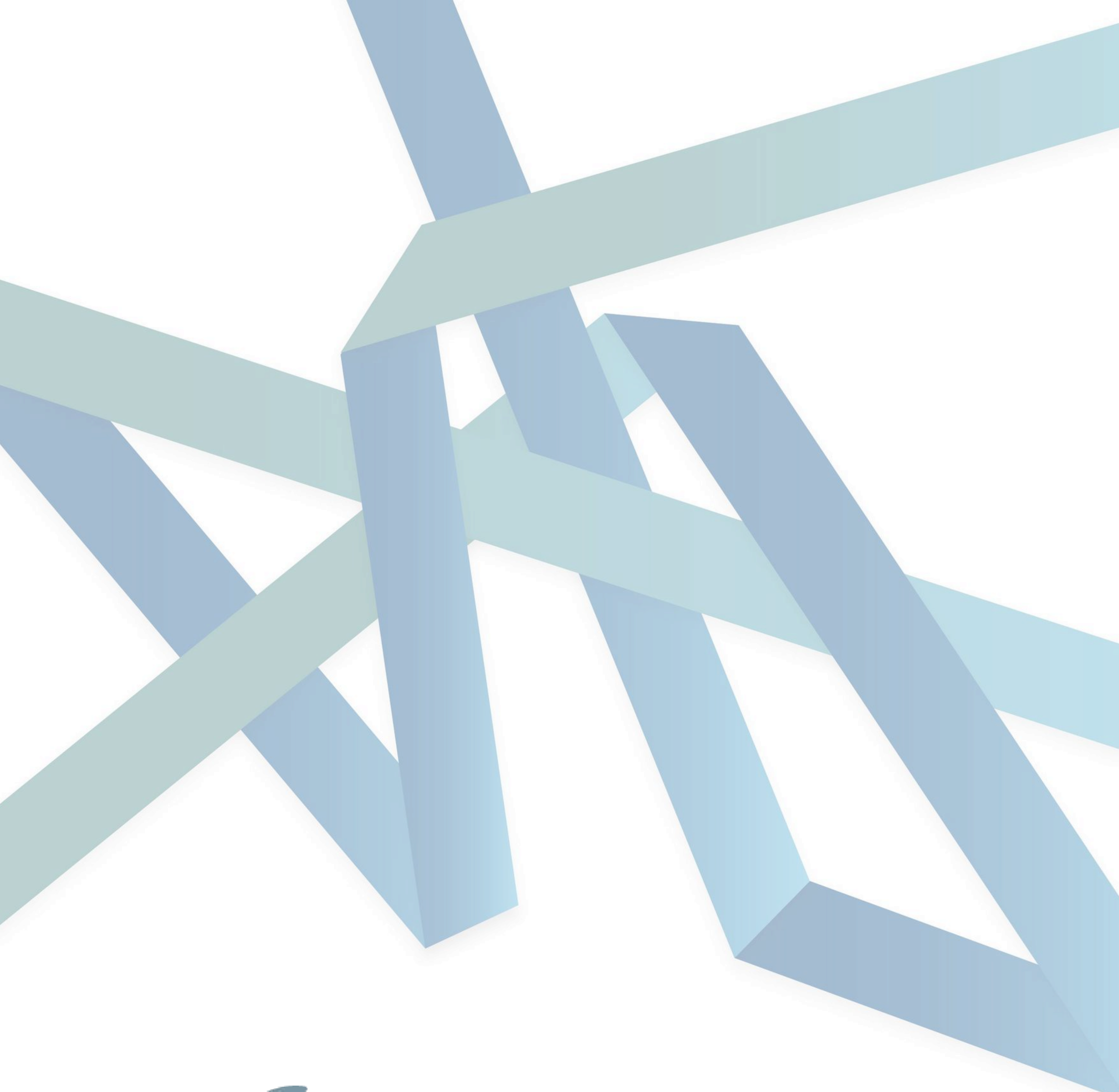
SECOT
Álava

20 urte zurekin
años contigo

Socios Protectores

15





SECOT

voluntariado senior
de asesoramiento empresarial